

โครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๓

เรื่อง “ความท้าทายของบุคลากรในการพัฒนาตนเองสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล”

วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๓ เรื่อง “ความท้าทายของบุคลากรในการพัฒนาตนเองสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น *ร่วมกับ* ที่ประชุมประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

๓. หลักการและเหตุผล

สภาพการแข่งขันที่รุนแรงในปัจจุบันได้ส่งผลให้องค์กรต่างๆ ทั้งที่เป็นองค์กรธุรกิจหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จะต้องปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง ซึ่งหนึ่งในปัจจัยที่หลายองค์กรให้ความสำคัญคือบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่มีความสามารถสูงหรือคนเก่ง (Talent) ซึ่งเป็นบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อมีการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร ที่มีความสามารถสูงเข้ามาในองค์กรแล้ว จำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรและสร้างความผูกพันในองค์กร เพื่อธำรงรักษาบุคลากรอยู่กับองค์กรได้อย่างยาวนาน โดยที่จะต้องใช้ศักยภาพของบุคลากรให้เกิดประโยชน์กับองค์กรอย่างสูงที่สุด ซึ่งเป็นสิ่งท้าทายองค์กรเป็นอย่างมาก บางองค์กรจะประสบปัญหาในการธำรงรักษาบุคลากรที่มีความสามารถ หรือคนเก่งให้อยู่กับองค์กรเมื่อบุคลากรเหล่านี้พบกับงานที่ไม่ท้าทายหรือต้องการความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วและองค์กรไม่อาจตอบสนองได้ทันความต้องการของ บุคลากรกลุ่มนี้ มีแนวโน้มเปลี่ยนงานบ่อยกว่าบุคลากรทั่วไป หากองค์กรต้องการให้คนเก่งเข้ามาร่วมงานและอยู่กับองค์กรอย่างยาวนานจะต้องมีการวางแผนในการพัฒนาระบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกลุ่มนี้เริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาและคัดเลือก เมื่อได้คนกลุ่มนี้เข้ามา จะต้องมีความเห็นว่าการพัฒนาอย่างไร จะสร้างให้คนกลุ่มนี้มีความผูกพันกับองค์กรได้อย่างไร ตลอดจนวิธีการที่จะธำรงรักษาบุคลากรกลุ่มนี้ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน **ซึ่งองค์กรมีความเป็นเลิศได้ดีเพียงใดขึ้นอยู่กับ”บุคลากรที่อยู่ในองค์กรและบุคลากรก็จะดีเลิศได้เพียงใดขึ้นอยู่กับองค์กรสนับสนุนส่งเสริมทำให้พวกเขาเป็น”** คำกล่าวนี้เป็นจริงในยุคปัจจุบันที่แทบทุกองค์กรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน มีการตื่นตัวและเตรียมความพร้อมต่อการสร้างความสามารถทางการแข่งขันของบุคลากรตนเองให้เกิดเห็นอย่างเต็มรูปแบบ หลายองค์กรยังไม่พบว่า ทำอย่างไรให้คนในองค์กรสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างดีที่สุด โดยหลายองค์กรมองว่าการลงทุนทางการพัฒนากลายเป็นความท้าทายของแต่ละองค์กร ควรทำแบบไหนจึงจะคุ้ม เกิดคำถามว่าลงทุนพัฒนาแล้วได้อะไรที่จับต้องได้หรือแม้กระทั่ง ลงทุนไปแล้วแรกๆ ก็ดีแต่สุดท้ายก็เหมือนเดิม ลงทุนเสียเปล่า

ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนจึงเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะเมื่อบุคลากรสายสนับสนุนมีศักยภาพมากขึ้น มีความรู้มากขึ้น นั้นหมายถึงการขับเคลื่อนของสถาบันอุดมศึกษาจะเป็นไปได้ อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และมีความยั่งยืน สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้ร่วมกับที่ประชุมประธานสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จัดโครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๓ เรื่อง “ความท้าทายของบุคลากรในการพัฒนาตนเองสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล” ขึ้น ระหว่าง วันที่ ๒๐- ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง

จังหวัดขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการประชุม ครั้งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันการยกระดับศักยภาพและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนอันจะส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสร้างความก้าวหน้าในสถาบันอุดมศึกษา

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้ผู้ร่วมประชุม ได้มีความรู้ และมุมมองที่กว้างขวาง สร้างสรรค์และสามารถนำความรู้ไปปรับกระบวนการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๔.๒ เพื่อยกระดับศักยภาพ และพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน
- ๔.๓ เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับรางวัล “บุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท.”
- ๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการทำงานและการพัฒนาตนเองกับบุคลากรดีเด่นของ ปชมท.

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย

- ๕.๑ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัย/ สถาบัน
- ๕.๒ ประธานกรรมการ กรรมการและที่ปรึกษา ทปอ./ปอมท./ ปชมท.
- ๕.๓ ประธานสภาพนักงาน / ประธานสภาข้าราชการ ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภา/ชมรมข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง กรรมการและสมาชิกสภา/ชมรมมหาวิทยาลัย/สถาบัน
- ๕.๔ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และบุคลากร สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัย/ สถาบัน
- ๕.๕ บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทั่วไป

๖. รูปแบบการจัดประชุม

- ๖.๑ บรรยาย
- ๖.๒ แสดงผลงาน
- ๖.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

๗. วัน เวลา สถานที่

วันที่ ๒๐-๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๘. วิทยากร

- ๘.๑ ดร.ณรงค์ชัย อัครเศรณี
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๘.๒ ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๘.๓ ดร.ธีระยุทธ วรพินิจ
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๘.๔ ดร.จรงค์ศักดิ์ พุ่มนวน
นักวิทยาศาสตร์ (เชี่ยวชาญ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๙. ค่าลงทะเบียน

สงวนสิทธิ์สำหรับผู้ชำระค่าลงทะเบียนก่อน อัตราค่าลงทะเบียน คนละ ๓,๐๐๐ บาท พิเศษสุด สมัครและชำระเงินค่าลงทะเบียน ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ค่าลงทะเบียนคนละ ๒,๕๐๐ บาท เงินที่ได้จากค่าลงทะเบียนจะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดประชุมวิชาการ เช่น เอกสารประกอบการประชุม กระเป๋าเอกสาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ อาหารกลางวัน ๒ มื้อ และร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว

๑๐. วิธีการสมัครและการชำระค่าลงทะเบียน

สมัครออนไลน์ ที่ cuast62.psu.ac.th หมดเขตรับสมัคร วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ชำระค่าลงทะเบียน ภายใน ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยโอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยขอนแก่น เลขที่บัญชี ๕๕๑-๔๐๔๐๘๕-๑ ชื่อบัญชี นายสุวิทย์ ผิวพันคำ โดยกรุณาส่งสำเนาหลักฐานการโอนเงินไปที่ อีเมล suwpie@kku.ac.th

๑๑. ข้อมูลห้องพัก

ราคาที่พักสำหรับการจองผ่านผู้จัดเท่านั้น ชำระเงินกับโรงแรมในวันเข้าพัก โดยถือการชำระค่าลงทะเบียนเข้าประชุมเป็นการยืนยันการเข้าพักและสงวนสิทธิ์ปิดรับเมื่อเต็ม โรงแรม พักเดี่ยว/พักรู้น ห้อง Superior Single / Twin ราคาคืนละ ๑,๒๐๐ บาท ห้อง Deluxe Single / Twin ราคาคืนละ ๑,๗๐๐ บาท ซึ่งเป็นสถานที่จัดประชุม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้มีความรู้และมุมมองที่กว้างขวาง สร้างสรรค์ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถนำความรู้ไปปรับกระบวนการทำงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
- ๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถนำความรู้และแนวความคิดไปพัฒนาตน พัฒนางาน
- ๑๒.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
- ๑๒.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม เกิดแรงบันดาลใจในการสร้างผลงานความเจริญก้าวหน้าทั้งของตนเองและหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมงานเชิดชูเกียรติ พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- ๑๓.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้
- ๑๓.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมประชุมวิชาการครั้งนี้ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓.๕๑

๑๔. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ว่าที่ร้อยตรีสุวิทย์ ผิวพันคำ อีเมล suwpie@kku.ac.th มือถือ ๐๘๑-๘๗๑๔๐๐๑
คุณแสงแข ชนสิทธิ์ อีเมล sanjia@kku.ac.th มือถือ ๐๘๙-๖๑๘๓๖๕๕

กำหนดการ

การประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๓

เรื่อง “ความท้าทายของบุคลากรในการพัฒนาตนเองสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล”

วันที่ ๒๐-๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

วัน เดือน ปี/เวลา	กิจกรรม
๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐	ผู้เข้าร่วมงานลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐	วิดิทัศน์ นำเสนอมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ ปชมท.
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐	พิธีเปิดการประชุม
	<p>กล่าวต้อนรับ : โดย รองศาสตราจารย์ นพ.ชาญชัย พานทองวิริยะกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>กล่าวต้อนรับ : โดย นายคมกริช ชนะศรี ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐</p> <p>กล่าวรายงาน : โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล เนสุสินธุ์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>ประธานกล่าวเปิดการประชุม : โดย ดร.ณรงชัย อัครเศรณี นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น</p> <p>พร้อมพิธีมอบเข็มรางวัล โล่เชิดชูเกียรติ และเกียรติบัตรบุคลากรสายสนับสนุน ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒</p>
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕-๑๑.๔๕	ปาฐกถาพิเศษ เรื่อง “ความท้าทายของบุคลากรในการพัฒนาตนเอง สู่มหาวิทยาลัยดิจิทัล” โดย ดร.ณรงชัย อัครเศรณี นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๑.๔๕-๑๒.๐๐	ประธานเยี่ยมชมบูธแสดงผลงานของบุคลากรสายสนับสนุน ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐	การบรรยาย เรื่อง การพัฒนาดิจิทัลในองค์กร โดย ผศ.ดร.เด่นพงษ์ สุดภักดี

	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนามหาวิทยาลัยดิจิทัล มหาวิทยาลัยขอนแก่น
๑๔.๔๕-๑๕.๐๐	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๕.๐๐-๑๖.๓๐	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “เส้นทางสู่ความสำเร็จในการได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ปชมท. วิทยากร โดย บุคลากรที่ได้รับรางวัลดีเด่น ปี ๒๕๖๒
๑๘.๐๐-๒๒.๐๐	รับประทานอาหารเย็น ณ ห้องศรีจันทร์ ๒ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น งานเลี้ยงรับรองแสดงความยินดีกับบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่น แห่งชาติ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒ / กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ *(การแต่งกาย : ฟ้าฝ้าย แสดงถึงวัฒนธรรมอีสาน)
๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐	การบรรยาย คนสำราญงานสำเร็จ โดย ดร.ธีระยุทธ วรพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕-๑๑.๔๕	การบรรยาย เส้นทางสู่ความสำเร็จของบุคลากรสายสนับสนุนใน สถาบันอุดมศึกษา โดย ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน นักวิทยาศาสตร์ (เชี่ยวชาญ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ : การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดย นางสาวปัทมา จักษุรัตน์ และคณะ (ผู้อำนวยการเครือข่ายที่ประชุมประธานสภาข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
๑๕.๐๐-๑๕.๓๐	สรุปผลการดำเนินการและพิธีปิดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๓ โดย นายคมกริช ชนะศรี ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐
๑๕.๓๐	เดินทางไปศึกษาธรรมชาติและวัฒนธรรมที่อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

