

# Total Innovation Management

Team: 3-5 persons

## Pattern / style (Now)

Project base  
Quick win (6 months)  
Small + Medium Size Target  
Market oriented  
Good Links / Networks  
On site / On demand  
CEOs Involvement  
Funding Support

## Pattern / style (New)

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## Target (sep 2010)

มันคืออุปสรรค หรือ ปัจจัยความสำเร็จ ?

- team set + Goal set
  - team incubation – training = skill / knowledge / personality
  - Tool – TIM = factor / procedure
- นโยบายองค์กร / ความรู้ / ความมั่นใจ / ความตั้งใจ

# สิ่งที่ต้องมีในการสร้างทีม **Consultancy : TIM**

## - **Consultant Team**

Team leader

Project management

Consultant NPD

Consultant Org. Culture / HR Innovation

Consultant KM

Consultant IP

Consultant Inno Biz Plan

Consultant Creativity Management

Consultant System

Consultant Data Mining

## - **Benefit / Value**

Experience / Profile / Project / Money

Company Project / Org Dev. / Profit

## - **Knowledge**

Expert / KM / Publication - Case Study / Library

## - **Tool**

สร้างเอง / ซื้อมา ... / Coaching

## - **Support**

IT / Format (pattern) / Personality

- .....

.....

## ตัวอย่าง/สิ่งที่ควรทำหรือมี

### การทำ KM – Publication ที่มีประโยชน์ในงาน

- Case study (author: / contact: / update:)
  - Background: History
  - KSF: Hr / Finance / ....
  - Innovation: leader / biz model / product / process / service
  - Current status: ....
- Lesson learn from Great Innovation Thinker
  - Robert Tucker
  - Gary Hamel
  - C.K. Prahalad
  - Clayton Christensen
  - BOS
  - Tom Peters

การทำ.....ที่มีประโยชน์ในงาน consult

.....

.....

.....

# 3 Consultancy Services

## Type A – Innovation

- output: product/ process innovation
- \* How to create new idea
  - \* How to pool idea
  - \* How to filter and feas
  - \* How to support and invest
  - \* How to test product & mkt

period: 6 months

ศึกษารูธุรกิจและข้อมูลองค์กร

แคมเปญ / ประมวล /  
brainstorm / MM /  
**new tools – process = ???**

Tech Support

## Working Model

- 10 ideas (2<sup>nd</sup> month)
- filter
- 2-3 ideas (2<sup>nd</sup> month)
- Idea Feas
- 1-2 ideas (3<sup>rd</sup> month)
- 1-2 ideas
- invest
- prototype (4<sup>th</sup> month)
- market test (5<sup>th</sup> -6<sup>th</sup> month)
- New Product
- end

# 3 Consultancy Services

## Type B – Innovation Biz

output: suggestion

- \* How to create value from Innovation / innovative strategy
- \* How to manage biz in innovative way  
(find and fix the problem in innovative ways)
- \* How to raise the profit curve

period: 6 months or more

## 5 for change

## Working Model

### 1) Org Review

Pre study ศึกษาเอง จาก BG องค์กร  
การรับรู้ข้อมูลใหม่ของบุคคลภายนอก  
คุย / สัมภาษณ์ ผู้บริหาร-ผู้นำ  
focus group → group analysis

### 2) Identify สิ่งผิดปกติ / สิ่งที่น่าทำ / สิ่งที่เป็นไปได้

create bank of innovative model for –  
(HR / Mkt / Finance / ....) management  
find out chance – alternative - opportunity

### 3) หา/นำเสนอ solutions

### 4) Best Practice

### 5) Adaptation / Implementation

# 3 Consultancy Services

## Type C – Innovation Architecture

output: Innovative Culture

- \* create new culture in org
- \* create i-DNA
- \* architect new environment
- \* create tools for keeping innovation momentum  
(way of living suit for creating innovation)

period: 6 months or more

**วัฒนธรรม** คือ TIM

(process / activity / environment /  
/ structure / continuous / .... )

**Working  
Model**

**Work process (point on Gantt chart )**

- ประชุมกลุ่มใหญ่
- แบ่งกลุ่ม และประชุมกลุ่มย่อย
- วิเคราะห์ ประมวลผล
- จัดตั้งกลุ่มงาน task force เพื่อรับมือบหมายงาน
- ขอันทามติ จากผู้บริหาร อนุมัติ
- set goal / set kpi / set budget
- ลงมือปฏิบัติ และวัดผล
- Find out best way to implement ++ coaching

Consultant → assist to executive → assign to task force  
Consultant → assist to task force