

บทบรรณาธิการ

วารสารวิชาการ ปชมท. ฉบับนี้ เป็นฉบับที่ 8 แล้วที่กระผมได้ทำหน้าที่เป็นบรรณาธิการ ซึ่งนอกจากจะทำหน้าที่บรรณาธิการวารสารวิชาการ ปชมท. แล้ว กระผมยังมีหน้าที่สำคัญอีกประการหนึ่งในฐานะที่เป็นผู้นำของการเปลี่ยนแปลงความคิดและการกระทำของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา คือ การสนับสนุนกระบวนการพัฒนางานประจำสู่การทำผลงานวิชาการอย่างเป็นระบบ การทำหน้าที่เป็นบรรณาธิการวารสารวิชาการ ปชมท. ทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการทำวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษามากขึ้น ทั้งได้เห็นรูปแบบการเขียนบทความวิจัยในครั้งแรกที่เจ้าของบทความได้ส่งเข้ามาตีพิมพ์ในวารสาร ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและแก้ไขบทความของผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความ ความพยายามและความตั้งใจในการแก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะของเจ้าของบทความ รวมทั้งได้เห็นบทความที่ผ่านการพิจารณาให้ลงตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ปชมท. ซึ่งอาจกล่าว ณ ที่นี้ได้ว่า บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษามีกระบวนการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าของตนเองได้ดี มีการแก้ปัญหาจนเกิดเป็นความเคยชินหรือบางคนคิดว่ามีหน้าที่แก้ปัญหาเสียด้วยซ้ำ ขณะที่บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ในสถาบันอุดมศึกษายังขาดกระบวนการคิดที่เป็นระบบ ขาดการแก้ปัญหาที่เป็นระบบ จึงส่งผลให้ปัญหาจากการทำงานไม่ได้รับการแก้ไขอย่างแท้จริง ปัญหาดังกล่าวจึงไม่หมดไปจากหน้างานและยังพบว่าเป็นปัญหาเดิม ๆ เมื่อไม่สามารถแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบได้นั้น การเขียนออกมาเป็นรูปธรรมในลักษณะของบทความวิจัยจึงเป็นเรื่องยาก บทความวิจัยที่ส่งเข้ามาเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ปชมท. พบว่าส่วนใหญ่ได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความว่า “ได้รับลงพิมพ์ โดยมีการแก้ไขส่วนใหญ่ ต้องผ่านกรรมการพิจารณาอีกครั้ง” ซึ่งเหตุผลส่วนใหญ่คือ “ไม่มีความสอดคล้องกันระหว่าง ชื่อเรื่อง วัตถุประสงค์ ระเบียบวิธีวิจัย ผลการวิจัย และอภิปรายผลการวิจัย” ทำให้ทราบได้อย่างชัดเจนว่า บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาขาดความรู้เรื่องกระบวนการวิจัยจากงานประจำ การแก้ปัญหาจากงานประจำอย่างเป็นระบบ จึงส่งผลให้การเรียบเรียงเรื่องราวของพัฒนางานประจำออกมาเป็นรูปแบบของบทความวิชาการได้ไม่ดีนัก แต่เป็นที่น่าสังเกตจากบรรณาธิการ คือ เจ้าของบทความวิจัยนั้นมีความยินดีและมีความพยายามอย่างมากในการศึกษาและทำความเข้าใจกับข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ (บ่อยครั้งที่กระผมเองต้องโทรหาเจ้าของบทความเพื่อให้กำลังใจ) และสามารถแก้ไขบทความตามข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมักจะได้รับการชื่นชมจากผู้ทรงคุณวุฒิเช่นกันว่า บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษานี้เก่งมาก เมื่อได้รับคำแนะนำก็สามารถทำความเข้าใจได้ง่าย ดังนั้นบทความโดยส่วนใหญ่ที่ส่งเข้ามาเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ปชมท. มักจะได้รับการตีพิมพ์ ถึงแม้ว่าจะต้องได้รับการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิหลายรอบก็ตาม

เพื่อการผลักดันให้มหาวิทยาลัยสามารถบรรลุภารกิจ การสร้างคน การสร้างองค์ความรู้ และการสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนการดำเนินงานเชิงรุกจากบุคลากรสายสนับสนุนที่สามารถตั้งโจทย์ของการแก้ปัญหาและพัฒนาจากงานประจำได้ ซึ่งอาจมาจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และต้องเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงในการบริหารจัดการซึ่งไม่ใช่บทบาทผู้ตามเหมือนดังที่เป็นมา (ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม การปาฐกถาพิเศษ “พลังนวัตกรรม สร้างสรรค์อุดมศึกษายั่งยืน” วันที่ 11 ธันวาคม 2562 ในงานมหกรรมแสดงผลงานระดับชาติ ด้านการพัฒนางานประจำ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 4) ดังนั้นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่งของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาที่ต้องการพัฒนางานประจำ เพื่อการแสดงบทบาทของตนในองค์กรได้นั้น คือ “กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ” ซึ่งนอกจากบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาที่ต้องเรียนรู้กระบวนการต่าง ๆ เหล่านั้นเพื่อการพัฒนาตนเองแล้ว ผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาเองก็ต้องให้การสนับสนุน เพื่อการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่องด้วย

ปชมท. ได้มีการจัดทำวารสารวิชาการ ปชมท. ขึ้น เพื่อเผยแพร่งานวิชาการและบทความวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และเป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เป็นสื่อกลางในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา อันเป็นแนวทางนำไปสู่การแก้ไขปัญหาาร่วมกันและบังเกิดประสิทธิภาพในการทำงานตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2555 เป็นต้นมา และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ฉบับที่ 3 (กันยายน-ธันวาคม2562) โดยวารสารฉบับนี้มีบทความวิจัยที่มาจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ จำนวน 10 บทความ ซึ่งท่านสามารถเข้าไปดาวน์โหลดบทความทั้งหมดในวารสารวิชาการ ปชมท. หรือส่งบทความวิชาการหรือบทความวิจัย (ทางออนไลน์เท่านั้น) และดาวน์โหลดรูปแบบหลักเกณฑ์และคำแนะนำสำหรับผู้เขียนบทความได้ที่ <http://www.council-uast.com> โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ทางวารสารฯ ขอขอบพระคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการประจำกองบรรณาธิการทุกท่าน คณะกรรมการบริหาร ปชมท. ท่านที่ปรึกษา ปชมท. สภาคณาจารย์และพนักงาน สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ที่สนับสนุนการดำเนินงานของวารสารฯ ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ วารสารวิชาการ ปชมท. ยินดีที่เป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ผลงานหรือบทความของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรในสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

ดร.จรงค์ศักดิ์ พุมนวน
บรรณาธิการ