

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร งานวิจัยเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปพร้อมกัน

งานวิจัยและพัฒนาเป็นกระบวนการศึกษาค้นคว้า คิดค้น อย่างเป็นระบบ น่าเชื่อถือ มีเป้าหมายในการพัฒนาผลผลิต เทคโนโลยี สิ่งประดิษฐ์ สื่อ อุปกรณ์ เทคนิควิธีหรือรูปแบบการทำงาน ระบบบริหารจัดการ หรือ “นวัตกรรม” และทดลองใช้จนได้ผลเป็นที่น่าพอใจ แล้วจึงนำไปเผยแพร่เพื่อพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (กิตติยา วงษ์จันทร์, 2561) ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ปชมท. ร่วมกับ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสร้างสรรค์” เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนในการพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ โดยผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานและเผยแพร่ไปยังสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัยและพัฒนา
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานได้
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

5. โครงสร้างเนื้อหา

- 5.1 ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา
- 5.2 การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม
- 5.3 การออกแบบ การสร้าง และประเมินนวัตกรรม
- 5.4 การทดลองใช้และขยายผลนวัตกรรม
- 5.5 การประเมินและปรับปรุงนวัตกรรม
- 5.6 เครื่องมือเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
- 5.7 การเขียนรายงานการวิจัยและพัฒนา และการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร

6. การวัดและประเมิน

- 6.1 การทดสอบความรู้เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- 6.2 การประเมินจากการนำเสนอเค้าโครงการวิจัย
- 6.3 การสังเกต การสัมภาษณ์ การถามตอบ

7. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และผู้สนใจทั่วไป

8. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันที่ 25-26 เมษายน 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

9. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ได้ที่ www.council-uast.com คลิกที่ “ระบบการลงทะเบียนการประชุมออนไลน์”
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 11 เมษายน 2567 หรือจนกว่าจะเต็มจำนวน

10. เงื่อนไขในการดำเนินการ

ที่ประชุมสภาวิชาการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะเป็นผู้รับผิดชอบ
รายรับและรายจ่ายทั้งหมด โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการจากค่างานทะเบียน

11. ค่าลงทะเบียน คนละ 3,500 บาท

12. วิธีชำระค่าลงทะเบียน

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชี“ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)”

เลขที่บัญชี 521-0-877-841

ภายในวันอังคารที่ 11 เมษายน 2567

13. วิทยากร

13.1 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ท้ายเรือคำ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(กศ.ด. วิจัยและประเมินผลการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร)

13.2 รองศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ โฉมยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
(วท.ด. วิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ)

14. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

วัน /เวลา	9.00 – 12.00		13.00 - 16.00
วันที่ 25 เมษายน 2567	- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา - การศึกษาข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม	พัก รับประทานอาหาร กลางวัน	- การออกแบบ การสร้างนวัตกรรมและเครื่องมือเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล - การประเมินนวัตกรรม
วันที่ 26 เมษายน 2567	- การทดลองใช้นวัตกรรม - การขยายผลการใช้นวัตกรรม		- การประเมินและปรับปรุงนวัตกรรม - การเขียนรายงานการวิจัยและพัฒนา และการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสาร