

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ หลักสูตร การทำงานเชิงวิเคราะห์

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)  
- สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### 2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรสายสนับสนุนเป็นกลุ่มบุคลากรที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนที่ดีที่สุดคือ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรควบคู่ไปกับการพัฒนางาน เพราะจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งบุคลากรและองค์กร

การทำงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำส่วนใหญ่จะเป็นการวิเคราะห์เอกสาร ที่ต้องรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มาวิเคราะห์แยกแยะองค์ประกอบต่าง ๆ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร หรือนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับในการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ผลงานทางวิชาการที่ถูกกำหนดให้ต้องนำเสนอประกอบการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น คือ ผลงานการทำงานเชิงวิเคราะห์ ดังนั้นศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน และสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การทำงานเชิงวิเคราะห์” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีการพัฒนากระบวนการทำงาน การรวบรวมข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ แยกแยะองค์ประกอบ เพื่อให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้มินำข้อมูลจากงานประจำมาวิเคราะห์ให้ได้สารสนเทศที่เป็นประโยชน์กับองค์กร
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ

### 4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 4.1 ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 4.2 ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปทำงานเชิงวิเคราะห์ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร
- 4.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพได้

## 5. โครงสร้างเนื้อหา

- 5.1 ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์
- 5.2 โครงสร้างของงานทำงานเชิงวิเคราะห์
- 5.3 การเขียนบทที่ 1-5
- 5.4 การเขียนบรรณานุกรม

## 6. คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา และผู้สนใจทั่วไป

## 7. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2567 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

## 8. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรม ได้ที่ [www.council-uast.com](http://www.council-uast.com) คลิกที่ “ระบบการลงทะเบียนการประชุมออนไลน์”  
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ 3 พฤษภาคม 2567 หรือจนกว่าจะเต็มจำนวน

## 9. เงื่อนไขในการดำเนินการ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) จะเป็นผู้รับผิดชอบ  
รายรับและรายจ่ายทั้งหมด โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการจากค่างานทะเบียน

## 10. ค่างานทะเบียน      คนละ 2,700 บาท

## 11. วิธีชำระค่างานทะเบียน

ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อบัญชี “ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)”

เลขที่บัญชี 521-0-877-841

**ภายในวันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567**

## 12. วิทยากร

- 12.1 นางสาวปัทมา จักษุรัตน์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ
- 12.2 นายนิคม หล้าอินเชื้อ นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ ชำนาญการพิเศษ

## 13. ระยะเวลาในการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 วัน

วัน /เวลา	9.00 – 12.00		13.00 - 16.00
วันที่ 13 พฤษภาคม 2567	- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการทำงานเชิงวิเคราะห์ - โครงร่างการทำงานเชิงวิเคราะห์	<b>พัก รับประทานอาหาร</b>	- การเขียนบทที่ 1 - workshop 1
วันที่ 14 พฤษภาคม 2567	- การเขียนบทที่ 2-3 - workshop 2		<b>อาหาร กลางวัน</b>