



กองคลัง
เลขรับ 14309
วันที่ 5 มิ.ย. 2566
เวลา 13.50

ธุรการ กองคลัง
รับคืนแก้ไขแล้ว
วันที่ 20 มิ.ย. 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น สถาปนิกงาน โทร.42125 42352

ที่ อว 660102.1/ 184

วันที่ 15 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการฯ

เรียน อธิการบดี

ด้วยสภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น" รุ่นที่ 5 รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สภาพนักงาน ใคร่ขออนุมัติจัดโครงการฯ ดังกล่าว โดยผู้สนใจสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ สามารถสมัครได้ที่ www.council-uast.com ระบบลงทะเบียนออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2566 ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ว่าที่ร้อยตรีสุวิทย์ ผิวพันคำ โทรศัพท์ 081-8714001

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ด้วยความขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี
ได้ตรวจสอบรายละเอียดของโครงการฯ เป็นไปตามแผนพัฒนาฯ ของ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ มีคุณสมบัติ
หลักฐาน เป็นไปตามกรอบของแผนพัฒนาฯ เพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น
ในตำแหน่ง อธิการบดี (ตำแหน่งบริหาร) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ตามกรอบ 18 เดือน แผนพัฒนาฯ ปี 2561-2566 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรพล เนสุสินธุ์)

ประธานสภาพนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติ
(นางสาวสุภาวดี ก้อนชาลี)
หัวหน้ากองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10-100, ถนนพหลโยธิน, เขตเมืองเก่าขอนแก่น

อนุมัติและให้ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

20 มิ.ย. 2566

20 มิ.ย. 2566
13 มิ.ย. 2566

(รองศาสตราจารย์เพียรศักดิ์ ภักดี)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

26 มิ.ย. 2566

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น” รุ่นที่ 5

1. ผู้รับผิดชอบโครงการ สภานักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

2. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เป็นกิจกรรมในการเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพที่องค์กรวางไว้ ซึ่งจะเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานควบคู่ไปกับการทำให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร การเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพจะช่วยสร้างแรงจูงใจและทำให้พนักงานรู้สึกว่ามีคุณค่าและได้รับการยอมรับจากองค์กร และเปรียบเสมือนถนนการทำงานที่พนักงานคนหนึ่งส่งสะสมประสบการณ์และผลงานเพื่อไปถึงเป้าหมายต่าง ๆ ในเส้นทางนั้น การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพจึงเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการดำรงรักษาบุคลากรและเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

สำหรับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา จะเริ่มต้นการทำงานในระดับปฏิบัติการหรือปฏิบัติงานแล้วแต่ประเภทตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้ส่งสมประสบการณ์และผลงานจนแสดงให้เห็นว่ามีศักยภาพเหมาะสมที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการหรือชำนาญงานแล้วแต่กรณี ก็จะต้องเข้าสู่กระบวนการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยทั่วไปสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (Performance) เพื่อพิจารณาถึงประสบการณ์ในการทำงานประจำที่ผ่านมาในตำแหน่งเดิม ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อน (Potential) เพื่อพิจารณาว่าผู้นั้นมีศักยภาพที่เหมาะสมจะไปปฏิบัติงานในตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบและความท้าทายสูงขึ้นหรือไม่ และที่สำคัญในทุกสถาบันอุดมศึกษามักจะกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญและความสามารถในการพัฒนางานด้วย

การประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในสถาบันอุดมศึกษาเป็นการประเมินแบบปกปิดผู้ประเมิน (single blind) ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ นับว่าเป็นปัจจัยที่สำคัญมากต่อผลการพิจารณาเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ เนื่องจากการประเมินดังกล่าวเป็นการตัดสินโดยอาศัยดุลพินิจพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นสำคัญ หากไม่ผ่านการประเมินก็จะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จึงอาจกล่าวได้ว่าผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินผลงานทางวิชาการเป็นตัวแปรสำคัญในการเติบโตและก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุนวิชาการ อันจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อการดำรงรักษาบุคลากรและการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ดังนั้น สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ร่วมกับ ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน ผลงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการที่สำคัญในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
- 3.2 เพื่อยกระดับและสร้างมาตรฐานในการทำหน้าที่ผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อกำหนด ตำแหน่งสูงขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

- 4.1 เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า
- 4.2 ผู้สนใจทั่วไปที่ต้องการศึกษาเกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น

5. เนื้อหาและวิธีการฝึกอบรม

5.1 เนื้อหา

- หลักการที่สำคัญในการประเมินผล
- ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น
- ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น
- ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ
- ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ
- ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

5.2 วิธีการฝึกอบรม

- การบรรยาย
- การอภิปรายโดยผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เข้าร่วมอบรม
- การฝึกปฏิบัติประเมินผลงานซึ่งเป็นกรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง
- การวิพากษ์และแสดงความคิดเห็น



6. กำหนดและสถานที่ในการฝึกอบรม

รุ่นที่ 5 วันที่ 25 – 26 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ณ โรงแรมบายาสิตา KCU มหาวิทยาลัยขอนแก่น

7. จำนวนผู้เข้าอบรม

จำนวน 100 คน

รับสมัครตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2566 (หรือเต็มจำนวน)

8. ค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน คนละ 3,500 บาท (ชำระค่าลงทะเบียน ภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2566 เท่านั้น)

สามารถสมัครได้ที่ www.council-uast.com ระบบลงทะเบียนออนไลน์

9. วิทยากร

นายปภาณณ ปังกรภูรินทร์	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
นายเรวัต รัตนกาญจน์	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
นางสาวปัทมา จักขุรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ปชมท.
ว่าที่ร้อยตรีสุวิต ผิวน้ำคำ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น

10. งบประมาณ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

จะเป็นผู้รับผิดชอบรายรับและรายจ่ายทั้งหมด

กำหนดการ

วันและเวลา	รายละเอียด	หมายเหตุ
วันที่ 5 วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2566		
เวลา 09.00-10.30 น.	บรรยาย หัวข้อ ● หลักการที่สำคัญในการประเมินผล ● ข้อความคิดพื้นฐานสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น	
เวลา 10.30-10.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
เวลา 10.45-12.00 น.	บรรยาย หัวข้อ ● จริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น ● หลักความเป็นกลางสำหรับผู้ประเมินตำแหน่งสูงขึ้น	
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-14.30 น.	บรรยาย หัวข้อ ● ประเด็นปัญหาด้านจริยธรรมเกี่ยวกับผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ● ระดับผลกระทบสำคัญของผลงานทางวิชาการ ● ประเด็นที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพผลงานทางวิชาการ	
14.30-14.45 น.	พักรับประทานอาหารว่าง	
14.45-16.00 น.	บรรยาย หัวข้อ ● ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ● แลกเปลี่ยนประสบการณ์การประเมินโดยทีมวิทยากร ● กรณีศึกษาสำหรับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน * ซักซ้อมการฝึกปฏิบัติการประเมิน	
วันที่ 5 วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2566		
09.00-12.00 น.	ฝึกปฏิบัติ ● การจัดทำผลประเมินรายบุคคล ● การประเมินผู้ประเมินเพื่อสรุปผลการประเมินคุณภาพผลงาน ● การจัดทำสรุปผลการประเมินโดยรวม	*พักรับประทานอาหารว่างในห้องอบรม
12.00-13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
13.00-16.00 น.	นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และวิพากษ์ผลการประเมินผลงาน	*พักรับประทานอาหารว่างในห้องอบรม

*ผู้บริหารโครงการจะส่งตัวอย่างผลงานสำหรับการฝึกปฏิบัติ (Workshop) ให้ผู้เข้าอบรมล่วงหน้าก่อนการอบรมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้ผู้เข้าอบรมอ่านและพิจารณาผลงานมาเบื้องต้นเพื่อใช้ในการฝึกปฏิบัติ